

Tél: 06 86 01 41 35

## Entrainement aux entretiens de recrutement en anglais

<b>Pré-requis</b>	Savoir lire, écrire, entendre, parler et comprendre le français	<b>Durée</b>	De 5 heures à 30 heures
		<b>Tarif</b>	De 500€ à 5000€

### PROGRAMME DE FORMATION

<b>Module 1</b>	<b>Module 2</b>
FAIRE LE POINT SUR VOTRE SITUATION: là où vous en êtes et où vous voulez aller Chapitre 1: Finaliser son CV en lien avec son projet professionnel Chapitre 2: Découvrir les écueils à éviter au contact d'exemples tangibles et concrets Chapitre 3: Apprendre à transcrire son expérience de façon objective et factuelle Chapitre 4: Rassembler les critères de mesures quantifiables pour renforcer l'impact de ses réalisations.	CONSEILS POUR MISE EN SITUATION Chapitre 1: Entrainer sa diction et son savoir être pour les entretiens Chapitre 2: Valider les axes de développement personnel nécessaires afin de faire la différence.
<b>Module 3</b>	<b>Module 4</b>
ENTRAINEMENT AUX ENTRETIENS DE RECRUTEMENT Chapitre 1: Présentation de soi et de son projet professionnel avec une ancienne professionnelle du recrutement Chapitre 2: Debriefer suite aux entretiens d'entraînement Chapitre 3: Valider l'ajustement du projet au regard des retours d'expérience des premiers entraînements.	POSITIONNER SA RECHERCHE D'EMPLOI Chapitre 1: Adapter la stratégie de recherche d'emploi en fonction des feed back reçus Chapitre 2: Travailler sur ces points de force pour gagner en impact et faire la différence.

<b>Objectif</b>	<b>Public</b>
Un CV structuré, factuel et synthétique rassemblant toutes ses réalisations professionnelles ainsi qu'une confiance renforcée en ses capacités à apprendre et à évoluer.	Tout public
<b>Méthodologie</b>	<b>Moyens pédagogiques</b>
Formation en distanciel avec théorie et mise en situation.	Exercices et corrigés tout au long de la formation, avec de nombreuses mises en situation. Formateur avec une grande expérience des groupes internationaux.
<b>Evaluation avant formation</b>	<b>Evaluation après la formation</b>
Evaluation par un questionnaire lors du 1 <sup>er</sup> entretien téléphonique.	Evaluation via un questionnaire et mise en situation.
<b>Dates</b>	<b>Accessibilité personnes en situation de handicap</b>
Inter/Intra entreprises	A planifier avec le formateur
Individuelle	A planifier avec le formateur
	N'hésitez pas à nous contacter. Nous analyserons avec vous vos besoins et vous proposerons des solutions adaptées.